
目 录

一、毕业生基本情况	3
1.毕业生规模	3
2.毕业生结构	4
(1) 性别结构	4
(2) 民族结构	4
(3) 生源结构	5
二、毕业生就业基本情况分析	6
1.总体就业情况分析	6
2.分性别就业率分析	8
3.分民族就业率分析	10
4.分学院就业率分析	11
5.分专业就业率分析	12
6.就业区域分析	13
7.就业单位性质分析	16
三、毕业生就业质量分析	18
四、就业工作存在的主要问题	19
五、2017 年促进就业的主要措施	22
1.建章立制，强化责任	22
2.加强引导，转变观念	错误!未定义书签。
3.加强服务，拓宽渠道	22
4.深化改革，提升素质	23
5.重点指导，加大援助	23
六、2018 年研究生就业趋势分析	24

前 言

新疆师范大学是一所以师范教育为特色的综合性高校，现拥有 3 个博士一级学科授权点、16 个硕士一级学科授权点、96 个二级学科授权点、7 个专业学位硕士授权点，学科专业覆盖了哲学、经济学、法学、教育学、文学、历史学、理学、艺术学、管理学 9 个学科门类。我校自 1993 年获得硕士学位授权以来，经过二十多年的发展，我校研究生规模不断扩大，办学层次不断提升，教育类别不断丰富，目前已经形成了全日制研究生、非全日制研究生、留学研究生教育体系，各类研究生培养规模已经突破 3000 人。

随着研究生规模的不断扩大，学校进一步加强研究生就业指导与服务，不断提升研究生就业质量和层次，以实现研究生更充分就业。为了贯彻落实《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）和《关于做好 2018 年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》的要求，做好研究生就业指导工作，促进研究生教学改革和学科结构调整，特编制我校 2017 届毕业研究生就业质量年度报告。

本报告以 2017 届毕业研究生年底就业方案（截止到 12 月 8 日）为基础，系统分析了我校毕业生的基本情况、毕业生就业情况、促进就业措施、存在的主要问题和 2018 年就业趋势，并以此为基础，为深化我校研究生招生培养机制改革提供参考。

一、毕业生基本情况

1.毕业生规模

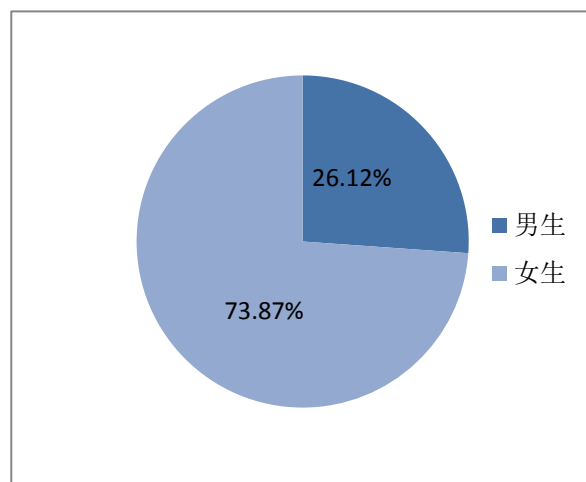
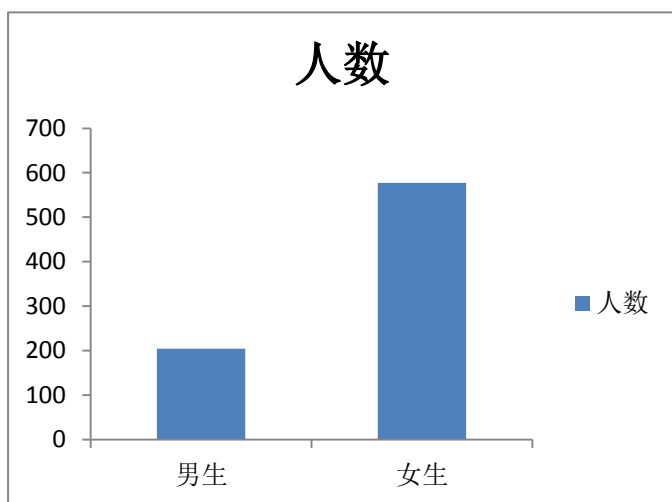
学校 2017 届硕士毕业生共有 781 人，其中学术型研究生 531 人，专业学位研究生 250 人。涉及马克思主义学院、法学院、商学院、国际文化交流学院、初等教育学院等 21 个学院 92 个专业（含方向）。各学院毕业研究生人数分布如下表所示：

序号	学院	人数
1	马克思主义学院	38
2	法学院	21
3	商学院	11
4	政治与公共管理学院	50
5	教育科学学院	29
6	民族学与社会学学院	22
7	历史学院	15
8	文学院	69
9	语言学院	57
10	外国语学院	83
11	数学科学学院	26
12	计算机科学技术学院	5
13	地理科学与旅游学院	55
14	物理与电子工程学院	25
15	美术学院	58
16	生命科学学院	27
17	化学化工学院	24
18	体育学院	64
19	音乐学院	46
20	国际文化交流学院	43
21	初等教育学院	13
	总计	781

2.毕业生结构

(1) 性别结构

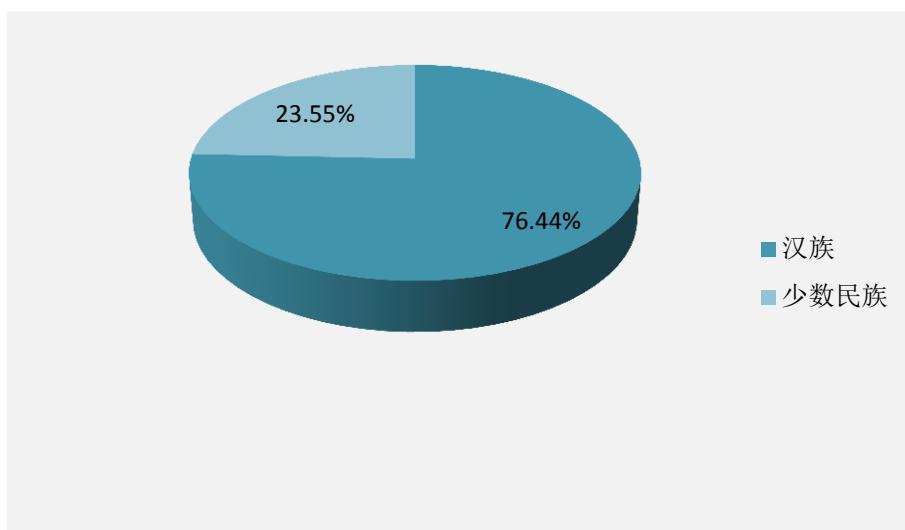
2017 届毕业研究生男生 204 人，女生 577 人，女生占毕业生总数的 73.87%。



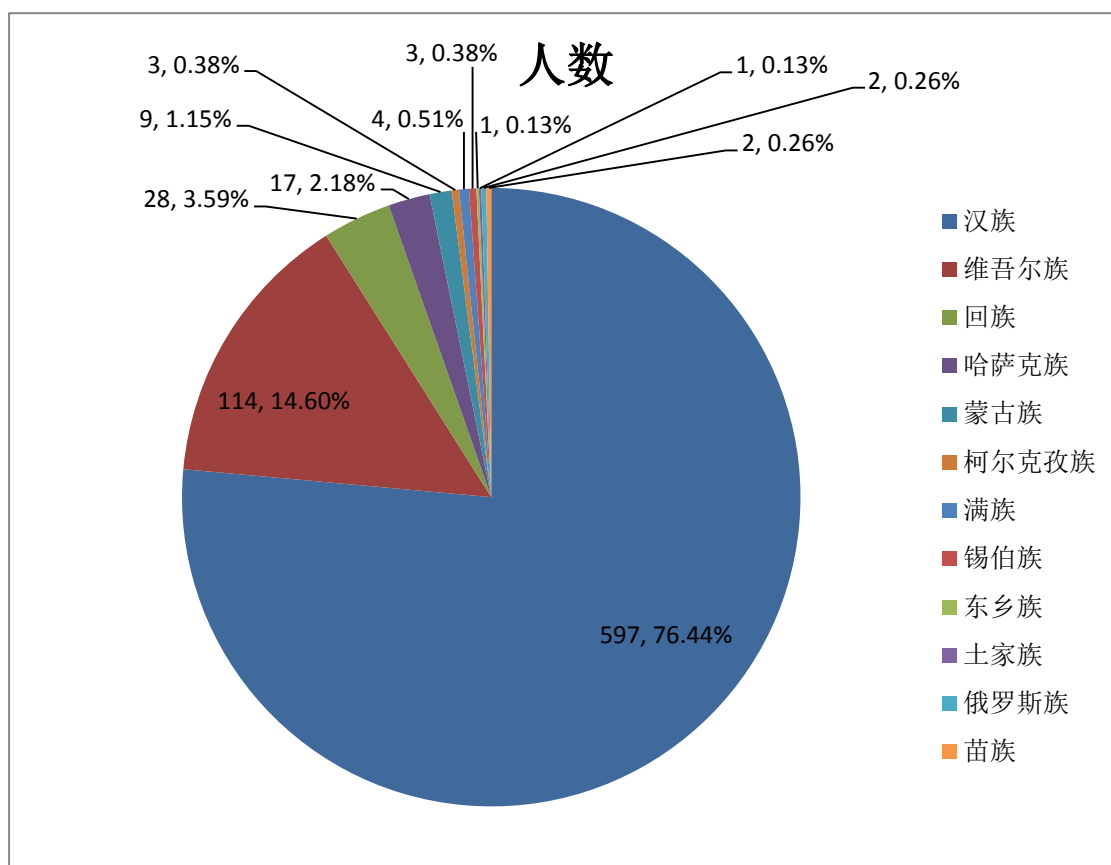
(2) 民族结构

2017 届毕业研究生由汉族、维吾尔族、蒙古族、回族、哈萨克族、满族、锡伯族等 13 个民族构成。汉族研究生 597 人，少数民族研究生 184 人，其中少数民族比例为 23.55%。在少数民族毕业生中，人数最多的是维吾尔族，毕业人数 114 人，占少数民族研究生比例的 61.95%。其次是回族，毕业人数 28 人，占少数民族毕业生的 15.2%。其他 10 个少数民族人数共 42 人，约占少数民族毕业生总数的 22.8%。民汉比例如下图所示：

新疆师范大学研究生就业质量年度报告



各民族毕业生人数和比例如下图所示：



(3) 生源结构

2017 届毕业研究生 781 人，其中新疆生源研究生 479 人，占毕业生总数的 61.3%；非新疆生源 302 人，占毕业生总数的 38.6%。



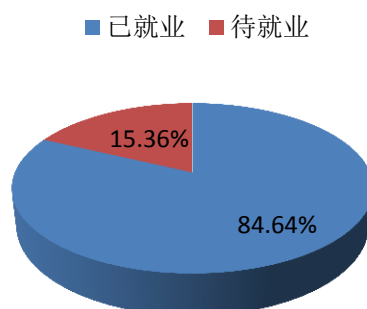
图 4：生源结构

二、毕业生就业基本情况分析

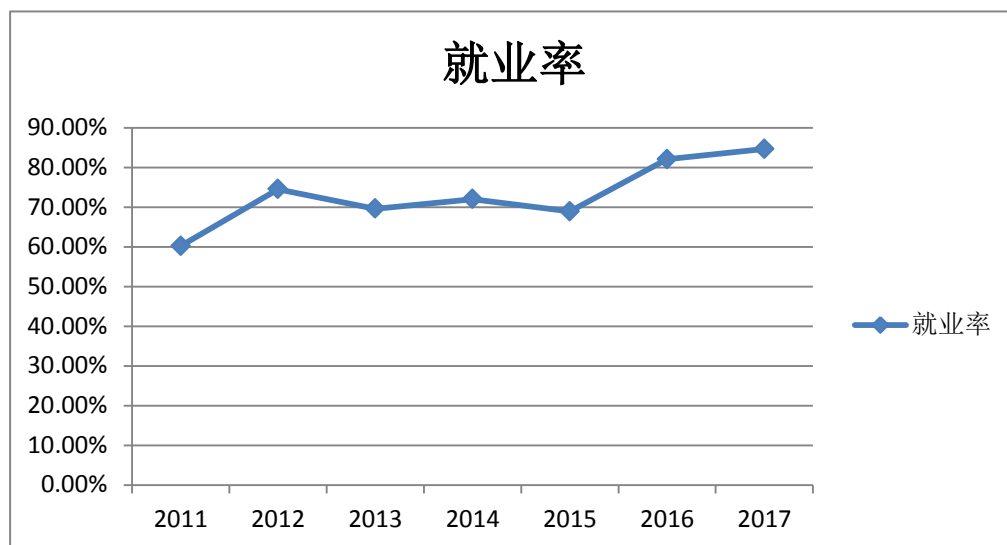
1. 总体就业情况分析

截止 2017 年 12 月 8 日，我校 2017 届毕业研究生年终就业人数 661 人，就业率为 84.64%，待就业率为 15.36%，比 2016 年研究生就业率高于 2%，研究生总体就业率有了提高。2017 年研究生就业率如下图所示：

2017届毕业生总体就业情况



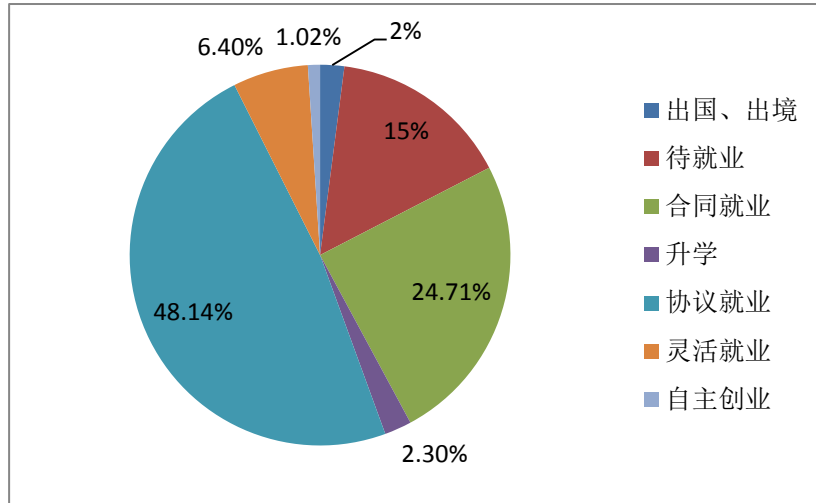
2015 年以来研究生就业形势逐步好转，就业率呈现稳步增长趋势：



2017 届已经就业研究生中，协议就业 376 人，合同就业 193 人，升学 18 人，出国出境 16 人，灵活就业 50 人。毕业生就业方式及去向如下表所示：

毕业去向	人数
出国、出境	16
待就业	120
合同就业	193
升学	18
协议就业	376
灵活就业	50
自主创业	8
总计	781

毕业生各类型就业比例如下表所示：



2017 届已经就业学生中，高等教育单位就业 108 人，机关就业 45 人，中初等教育单位 147 人，其他事业单位 80 人，国有企业 21 人，其他企业 252 人，武警部队 2 人。

各类型单位就业人数如下图所示：

1.2 总签约单位性质

单位性质	人数
部队	2
高等教育单位	108
个体经营	24
地方国有企业	14
机关	45
科研设计单位	3
其他	40
其他企业	72
其它事业单位	80
民办非企业	11
民办上市企业	5
其他非国有制企业	9
医疗卫生单位	1
中央企业	7
中初等教育单位	147
合计	568

新疆师范大学研究生就业质量年度报告

备注：除待就业 120 人，灵活就业 50 人，出国出境 16 人外，升学 18 人，自主创业 8 人外，共计 568 人。

2.分性别就业率分析

2.1 按性别毕业去向

性别	出国工作	出国学习	待就业	合同就业	灵活就业	升学	协议就业	自主创业	就业人数	就业率
男	1	0	28	48	12	6	107	2	176	86.27%
女	12	3	92	145	38	12	269	6	485	84.06%
总计	13	3	120	193	50	18	376	8	661	84.64%

2017 届毕业研究生中，男生就业人数 176 人，女生就业人数 485 人，男女生的就业率分别为 86.27%和 84.06%。男生就业率略高于女生 2%，女性研究生在就业市场中仍处于相对弱势地位。男女毕业生就业去向及签约单位性质如下图所示：

2.2 按性别签约单位性质

性别	部队	地方国有企业	高等教育单位	个体经营	机关	科研设计单位	民办非企业	民办上市企业	其他非国有企业	其它	其它企业	其它事业单位	医疗卫生单位	中初等教育单位	中央企业	总计
男	1	4	32	5	20	1	2	3	2	11	9	24	0	38	2	204
女	1	10	76	19	25	2	9	2	7	29	63	56	1	109	5	577
总计	2	14	108	24	45	3	11	5	9	40	72	80	1	147	7	568

新疆师范大学研究生就业质量年度报告

备注：除待就业 120 人，灵活就业 50 人，出国出境 16 人外，升学 18 人，自主创业 8 人外，共计 568 人。

从上表签约单位性质可以看出，我校 2017 届毕业生倾向于以高等教育单位、中初等教育和其它事业单位就业为主，尤其是女生在中初等教育单位就业的人数较多，去各类企业就业的积极性不高。

3.分民族就业率分析

2017 届毕业生中汉族研究生的就业人数为 512 人，就业率为 85.76%；少数民族毕业生就业人数为 149 人，就业率为 80.97%。汉族研究生的就业率比少数民族研究生高 5%，少数民族研究生面临的就业压力依然较大。各民族研究生就业去向如下图所示：

民族	部队	地方国有企业	高等教育单位	个体经营	机关	科研设计单位	民办非企业	民办上市企业	其他非国有企业	其它	其它企业	其它事业单位	医疗卫生单位	中初等教育单位	中央企业	总计
东乡族	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
俄罗斯族	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
哈萨克族	0	0	2	2	1	1	0	0	1	1	1	3	0	1	0	13
汉族	2	12	79	15	38	2	10	4	7	34	63	62	1	108	3	440
回族	0	1	8	2	1	0	0	0	1	2	0	3	0	4	1	23
柯尔克孜	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
满族	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2
蒙古族	0	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
苗族	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
土家族	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
维吾尔族	0	0	15	2	3	0	1	1	0	3	7	10	0	34	3	79
锡伯族	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
总计	2	14	108	24	45	3	11	5	9	40	72	80	1	147	7	568

新疆师范大学研究生就业质量年度报告

备注：除待就业 120 人，灵活就业 50 人，出国出境 16 人外，升学 18 人，自主创业 8 人外，共计 568 人。

各民族研究生升学、出国出境、就业创业人数和就业率如下图所示：

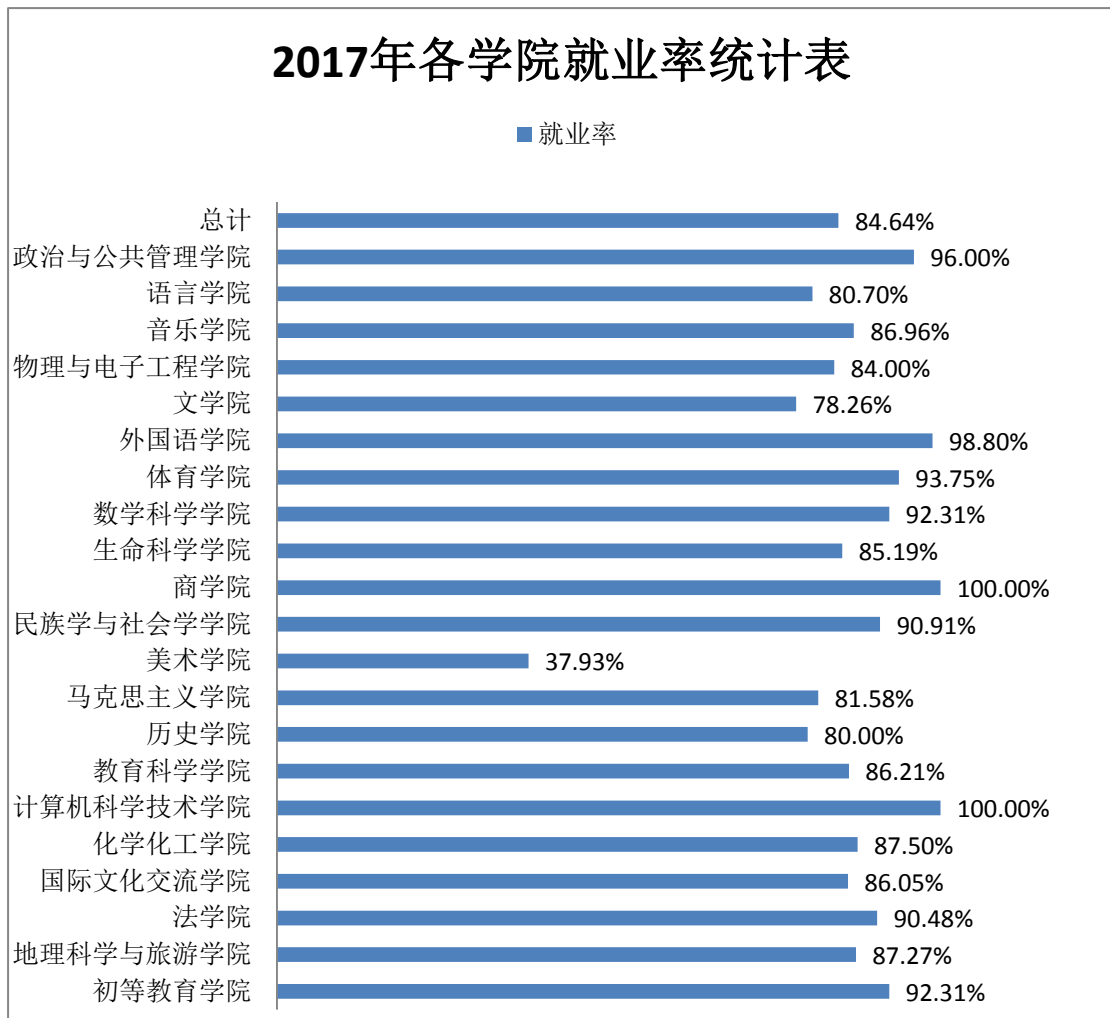
民族	待就业	出国工作	出国学习	合同就业	灵活就业	升学	协议就业	自主创业	总计	就业率
东乡族	0	0	0	0	0	0	1	0	1	100.00%
俄罗斯族	0	0	0	0	0	0	2	0	2	100.00%
哈萨克族	2	0	0	7	2	0	6	0	17	88.24%
汉族	85	12	3	155	34	14	286	8	597	85.76%
回族	2	0	0	8	2	1	15	0	28	92.86%
柯尔克孜	1	0	0	0	0	1	1	0	3	66.67%
满族	1	0	0	2	1	0	0	0	4	75.00%
蒙古族	3	1	0	2	0	0	3	0	9	66.67%
苗族	1	0	0	0	1	0	0	0	2	50.00%
土家族	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0.00%
维吾尔族	23	0	0	18	10	2	61	0	114	79.82%
锡伯族	1	0	0	1	0	0	1	0	3	66.67%
总计	120	13	3	193	50	18	376	8	781	84.64%

从上表可以看出，柯尔克孜族、蒙古族、苗族、土家族、锡伯族、维吾尔族的就业率相对较低。在当前我国经济不景气的宏观形势下，少数民族研究生就业形势较为严峻，需要政府、企事业单位和学校同心协力，加大对少数民族研究生就业援助和就业指导，提高少数民族研究生的综合素质。少数民族研究生也需要调整转变就业观念，主动面对当前就业形势和就业压力，积极寻找和把握就业机会，实现更充分就业。

4.分学院就业率分析

在 21 个学院中，不同学院不同专业研究生就业率呈现出较大差异。就业率最高的学院为计算机科学技术学院和商学院，毕业生均实

现了 100%的就业。就业率较高的学院为外国语学院、政治与公共管理学院、数学科学学院、初等教育学院、体育学院、法学院，就业率均超过了 90%，其次是国际文化交流学院、教育科学学院、化学化工学院、生命科学学院、地理科学与旅游学院、语言学院等，就业率超过了 80%。未达到自治区就业目标的学院有美术学院、文学院、马克思主义学院、历史学院、语言学院，尤其是美术学院就业率低于 40%，反映出专业结构与社会需求存在严重脱节，就业服务质量还有待进一步提高。各学院 2017 年就业率如下表所示：



5.分专业就业率分析

在 2017 届毕业研究生的 92 个专业（方向）中，受社会需求的影响，不同专业就业情况呈现较大不平衡，其中外语、教育学、法学、数学、化工类专业就业率较高，美术学、中国少数民族艺术、旅游管理、文艺学、中国少数民族语言文学、光学等专业就业率均低于平均水平。各专业就业率见下表：

学院	专业	就业率
初等教育学院	课程与教学论	100.00%
	小学教育硕士	90.00%
地理科学与旅游学院	地图学与地理信息系统	76.92%
	课程与教学论	100.00%
	旅游管理	0.00%
	人口、资源与环境经济学	100.00%
	人文地理学	82.35%
	学科教学硕士（地理）	100.00%
法学院	自然地理学	100.00%
	民商法学	90.48%
国际文化交流学院	汉语国际教育	91.43%
	语言学及应用语言学	62.50%
化学化工学院	分析化学	100.00%
	无机化学	71.43%
	物理化学	100.00%
	学科教学硕士（化学）	85.71%
计算机科学技术学院	计算机技术	100.00%
	课程与教学论	100.00%
教育科学学院	发展与教育心理学	100.00%
	教育技术学	100.00%
	教育学原理	83.33%
	课程与教学论	100.00%
	少年儿童组织与思想意识教育	100.00%
	少数民族双语教育	100.00%
	现代教育技术硕士	100.00%
	心理健康教育	57.14%
应用心理学	100.00%	

新疆师范大学研究生就业质量年度报告

历史学学院	学科教学硕士（历史）	100.00%
	中国少数民族史	100.00%
	中国史	70.00%
马克思主义学院	马克思主义基本原理	85.71%
	马克思主义中国化研究	75.00%
	思想政治教育	84.21%
	学科教学硕士（思政）	100.00%
	中国近现代史基本问题研究	50.00%
美术学院	美术硕士	33.33%
	美术学	44.00%
民族与社会学学院	民族学	85.71%
	社会工作	100.00%
商学院	国际贸易学	100.00%
	区域经济学	100.00%
	中国少数民族经济	100.00%
生命科学学院	动物学	100.00%
	生物化学与分子生物学	80.00%
	微生物学	77.78%
	学科教学硕士（生物）	75.00%
	植物学	100.00%
数学科学学院	基础数学	83.33%
	课程与教学论	100.00%
	学科教学硕士（数学）	100.00%
	应用数学	83.33%
体育学院	民族传统体育学	100.00%
	社会体育指导硕士	100.00%
	体育教学硕士	94.74%
	体育教育训练学	100.00%
	体育人文社会学	100.00%
	运动人体科学	33.33%
	运动训练硕士	92.31%
外国语学院	俄语笔译硕士	100.00%
	俄语口译硕士	100.00%
	课程与教学论	100.00%
	外国语言学及应用语言学	100.00%
	学科教学硕士（英语）	100.00%
	英语笔译硕士	97.37%
	英语口译硕士	100.00%
文学院	汉语言文字学	100.00%
	课程与教学论	100.00%

新疆师范大学研究生就业质量年度报告

文学院	文艺学	50.00%
	学科教学硕士（语文）	78.95%
	中国古代文学	100.00%
	中国古典文献学	100.00%
	中国少数民族语言文学	67.86%
	中国现当代文学	100.00%
物理与电子工程学院	光学	40.00%
	课程与教学论	100.00%
	理论物理	100.00%
	学科教学硕士（物理）	90.00%
音乐学院	音乐硕士	100.00%
	音乐学	100.00%
	音乐与舞蹈学	83.87%
	中国少数民族艺术	0.00%
语言学院	课程与教学论	0.00%
	中国少数民族语言文学	82.14%
	国际政治	100.00%
政治与公共管理学院	伦理学	100.00%
	马克思主义民族理论与政策	80.00%
	马克思主义哲学	85.71%
	学科教学硕士（思政）	100.00%
	政治学理论	100.00%
	中共党史	100.00%
	中国哲学	100.00%
	宗教学	100.00%

6. 就业区域分析

2017 届硕士研究生就业地区主要集中在新疆乌鲁木齐市、内地大城市及生源所在省区。其中，已就业人数中 454 人在新疆实现了就业，占就业人数的 68.68%；疆外省区就业 165 人，占就业人数的 24.96%，升学、出国出境及创业比例为 6.35%。

新疆师范大学研究生就业质量年度报告

各省市签约情况如下表所示：

签约单位所在地	人数
新疆维吾尔自治区	454
河南省	20
北京市	11
广东省	8
江苏省	11
山东省	30
山西省	10
上海市	7
安徽省	5
湖北省	3
陕西省	7
四川省	5
福建省	3
甘肃省	7
湖南省	1
广西省	2
吉林省	1
河北省	8
黑龙江省	2
浙江省	5
贵州省	1
辽宁省	1
内蒙古自治区	5
宁夏自治区	1
西藏	1
天津市	7
重庆市	3
总计	619

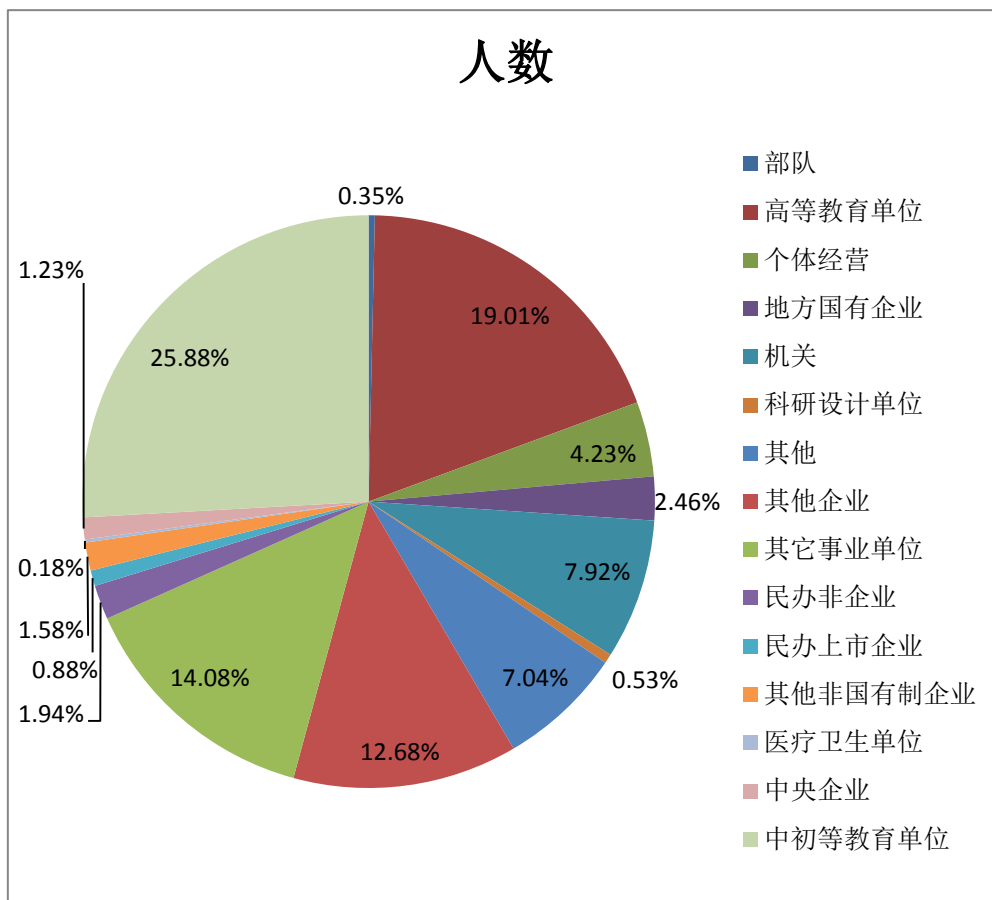
备注：除待就业 120 人，出国出境 16 人，升学 18 人外，自主创业 8 人外，共 619 人。

从就业去向看，疆外就业地区主要集中在北京、广州等大城市和河南、山东、江苏等生源所在地，其中在北京就业 11 人，广州 8 人，上海 7 人，山东 30 人，河南 20 人，江苏 11 人，其他省区共计 78 人。疆内就业区域主要集中在乌鲁木齐市、昌吉州、塔城地区、伊犁

州、阿克苏地区、克拉玛依市、喀什市等地，其中在乌鲁木齐市就业人数占疆内就业人数的 68.7%。

7. 就业单位性质分析

2017 届已就业研究生以国家机关、高校科研院所、中初等学校和事业单位为主，比例为就业人数的 57.5%，到央企、国企的毕业生人数为 3.2%，到民营企业、三资企业和其他灵活就业的毕业生为 24.8%，出国、升学的毕业生比例为 5.1%。各类别具体就业人数分布如下：党政机关（含参公单位）45 人，高等教育单位（含大中中专职业学校聘用人员）108 人，中初等教育单位 147 人，其它事业单位 80 人、部队就业 2 人，国有企业 21 人，科研设计单位 3 人，非公企业及其他类型共计 255 人。如下图所示：



毕业生就业单位，主要以国家机关、事业单位、国有企业为主，就业单位比较稳定，岗位满意度相对较高。同时，上述数据也反映出毕业生就业领域比较集中，就业面较窄，到民营和中小微企业就业的人数还不多、比例还比较低。目前，中小微企业占企业总数的90%以上，提供了80%以上的工作岗位，成为接纳毕业生的主要载体。我校毕业生就业去向主要是机关事业单位，不符合当前大众创业，万众创新的新常态，毕业生的就业观念亟待引导，毕业生的就业渠道亟待拓展。

三、毕业生就业质量分析

从毕业生就业去向上看，我校57.5%的毕业研究生选择在中小学、高校、机关、科研事业单位工作，岗位稳定度较高。为了解毕业生对就业岗位的满意度和用人单位对我校毕业研究生的满意度，今年下半年，我处委托就业指导中心对疆内部分学校进行调查和回访。经过调查，用人单位对我校在中小学岗位就业的学生满意较高，均超过了80%以上，比较认可我校研究生的培养质量。同时，我校也对就业人数较多的地区教育机构、学校和高校进行抽样调查，塔城地区人社局、克拉玛依市教育局、新疆艺术学院等单位对我校研究生给予了高度评价，认为基础知识扎实，工作能力突出，岗位表现良好。受调查的毕业生中，由于工作岗位稳定，收入水平较高，大都比较满意自己的工作岗位。

当然，在调查中，部分单位也对我校个别毕业研究生提出了一些异议，比如个别研究生专业技能不强、专业设置脱离社会需求、个别学生职业素质缺乏、少数民族学生国语水平不高等问题，这需要我们在以后的研究生教育中加以改进。另外，对毕业生调查中，一些学生反映导师对就业关心与指导不够，对就业帮助不大等意见，也需要在以后的工作中积极推进改革，落实导师就业工作指导责任，促进研究生高质量就业。

四、就业工作存在的主要问题

根据多年的统计数据，结合今年我校研究生就业数据分析，错位的就业观念和供需结构性矛盾是一直困扰我校研究生就业工作的顽疾。同时，研究生就业指导机制不完善，就业工作人员和就业经费短缺，缺乏激励机制和约束机制，也是导致研究生就业指导机制运行不畅，就业指导服务不到位的重要因素。

1.从就业观念方面来看，就业过程中存在“重就业，怕创业”的认识错位，择业中存在“核心—边缘”分布不合理等现象，不符合国家倡导的“大众创业，万众创新”的新形势。由于我校女生偏多，故此毕业生绝大多数倾向于选择现成的工作岗位，独立创业者偏少；从就业岗位而言，作为师范院校，研究生就业倾向于稳定性较高、保障性较好的岗位，这其中以公务员、高等院校、中初等教育单位及其他事业单位最为紧俏，对需求量较大的中小微企业提供的就业岗位兴

趣不高。从就业地区而言，疆外就业倾向于经济较为发达的省份，如北京、上海、山东、广州等地，疆内毕业生更愿意留在乌鲁木齐市及距乌市较近周边地区，对偏远地州如和田、克州等地兴趣不大，愿意去南疆边缘地区和基层就业的更是寥寥无几。虽然毕业生选择的就业岗位稳定性较高，但长期缺乏流动性和错位的择业观可能影响其长远发展。

2.从结构性方面来看，我校研究生教育在发展过程中存在专业结构不均衡，女性和少数民族研究生就业率较低等现象，我校研究生学科结构一直延续以大文科为主的发展倾向，学科发展不平衡的现象较为突出，学术型研究生培养比例较高，这在相当大的程度上制约了我校研究生就业率的提高。文科专业毕业生人数多，就业岗位替代性强，研究生就业面较窄，加剧了就业竞争程度，增加了就业难度。由于学科积淀的不足，理工科、经济学、管理学等社会需求迫切的专业发展较为缓慢，毕业生人数不能满足社会需求，以适应社会发展需求为导向的学科结构调整迫在眉睫。

就性别而言，我校研究生招生规模在不断扩大，但终未能跳出师范类院校的传统——女性学生为主这一模式。统计数据显示，近四年毕业研究生中，女性比例均超过70%，今年高达73.8%。在严峻的就业形势下，社会对女性就业设定条件多、要求高，甚至存在就业歧视，这对女生就业带来了不利的影响。今年女生就业率比男生低2%，这在客观上也影响到我校研究生整体就业水平。

就民族而言，少数民族研究生就业难是我校研究生就业结构中最为突出的问题。近几年，随着研究生招生规模的不断扩大，我校毕业的少数民族研究生人数逐年增加。但由于受国语水平、社会实践、综合素质等方面的制约，少数民族研究生就业竞争力较弱，就业渠道狭窄，参加就业招聘的主动性不高，就业率一直低于平均水平。今年少数民族毕业生年底就业率为 80.97%，比汉族毕业生就业率约低 5%，还需要齐心协力加强就业指导和帮扶。

3.从研究生就业指导机制来看，研究生就业指导责任制还有待进一步明确，研究生就业指导队伍还有待进一步加强，研究生指导运行机制还有待进一步改善。经过多年努力，我校尽管在上半年设置了研究生就业指导科（兼思政科），但是人员配置一直没有按照国家 500:1 的要求进行配置，其工作一直由管理科进行承担。同时，学院对研究生的就业工作重视还不够，院级研究生就业指导人员非常短缺，一般都是由研究生秘书或班主任兼任，缺乏专职研究生就业指导人员；教学改革滞后社会需求，就业指导课程、职业教育讲座、精准指导就业服务还不能充分开展，导致个别学院研究生就业率非常低。另外，导师对研究生就业工作认识和指导还不到位，责任心还不够强，履行的育人责任还没有充分发挥，部分导师甚至认为就业工作与导师无关，对学生就业与否漠不关心。第四，研究生就业指导经费还没有落实，没有按照在校生学费 1% 的比例安排就业指导经费，导致研究生职业指导、就业咨询服务还比较匮乏，职业生涯教育（就业课程）、创业教育还没有很好地开展。

五、2017 年促进就业的主要措施

学校为促进研究生顺利就业，提升研究生就业质量，针对制约研究生当前顺利就业相关因素，采取了一系列存进研究生就业的举措。通过强化落实责任、加强就业服务、拓宽就业渠道、深化教学改革、加大帮扶力度等措施，进一步转变了研究生就业观念，提升了就业竞争能力，拓宽了就业渠道，为研究生实现更充分就业奠定了基础。

1.建章立制，强化责任

学校积极推进研究生教育改革，落实院校三级就业指导工作责任制，进一步明确学校、学院及导师责任。尤其是在就业指导方面，在学校层面加强研究生就业指导和服务力度的同时，不断落实院系和导师就业指导责任制，督促各学院成立研究生就业工作领导小组，编制并执行研究生年度就业工作计划，并与各学院签订年度就业目标责任书。同时，建立招生与就业联动机制，积极推行学位点、导师招生数量与就业相挂钩，强化学科及导师在研究生就业方面的指导力度，并根据学位点和导师所指导研究生就业情况调整研究生的招生结构。对于就业率偏低，脱离市场需求的专业，按照一定比例减少招生计划或暂停招生，以此合理规避就业压力，同时也强化了院系和导师对研究生培养质量及就业指导责任。

2.加强服务，拓宽渠道

学校以加强研究生就业服务为宗旨，积极搜集和发布与研究生招聘有关的有效招聘信息，精心组织 30 余场研究生专场招聘会和学

校、自治区厅局组织的大型招聘会，为研究生顺利就业搭建了信息平台。在开展的招聘会中，尤其是组织的塔城地区专场招聘会、广州大学、上海大学、江苏师范大学专场招聘会、新疆科学技术学院阿克苏校区专场招聘会取得很好成效，多人通过考核顺利实现签约。同时，组织研究生注册使用新疆公共就业服务网，采取网上签约、网上登记就业信息、网上打印报到证、网上申请就业补贴等服务，为毕业生搭建更便捷、高效、系统的就业服务平台。

3.深化改革，提升素质

深化创新创业教育改革，完善就业课程体系，将研究生就业指导纳入育人的全过程，提高研究生的综合竞争力。落实学院就业主体责任责任制，强化研究生培养与社会需求相结合，准确定位各专业人才培养目标，深化研究生教学改革和职业素养教育，提升在校研究生的就业素养，契合社会对高层次人才的需求。完善导师责任制，将就业工作融入育人职责，强化导师在研究生就业指导、就业推荐、就业反馈中的作用，充分调动导师育人的积极性，形成全员抓就业的局面。

4.重点指导，加大援助

学校针对就业困难群体，加大就业帮扶力度，为困难家庭、助学贷款和残疾研究生发放就业补贴，支持女性毕业生、少数民族毕业生优先就业，在一定程度上提高困难群体的就业能力。加强与研究生产学研联合培养基地联系，督促相关单位力所能及的提供一定的就业

实习岗位，充分利用其平台加强研究生社会实践能力培养，帮助研究生提前适应岗位要求，为顺利实现就业打下基础。

六、2018年研究生就业趋势分析

从最近几年就业数据看，我校研究生就业水平逐步好转，就业率稳中求升。尤其是2016年以来，在学校的高度重视下，多措并举狠抓落实，研究生就业率有了明显提升，2016年首次超过80%，2017年达到84.65%。2018年，我国经济仍面临着很多不确定性因素，高校毕业生就业总量压力和结构性矛盾依然突出，就业形势依然严峻。在此背景下明年研究生的就业形势仍会异常严峻，就业竞争压力仍将会异常激烈。

1.从毕业生规模看，2018届预毕业研究生将超过800人，毕业生总量逐年增长。在国家经济形势尚没有好转的背景下，就业人数的增加意味着较少的岗位面临着更激烈的竞争，供需结构性矛盾将会给就业带来更大压力，短期内研究生就业形势依然十分严峻。

2.从就业去向看，研究生就业观念在短期内很难转变，期望值仍然较高，就业工作选择依旧会以机关事业单位为主，就业区域以乌鲁木齐市周边区域和生源地城市为主，意向就业岗位和就业区域较为狭窄，仍需要继续加强毕业研究生就业择业观念指导，适当降低就业期望值，拓宽毕业生就业渠道，鼓励毕业生“先就业后择业”，引导学生到祖国最需要的基层建功立业。

3.从毕业生结构看，我校女生比例偏高、少数民族研究生就业难的现状一直存在，在短期内很难有较大改观。另外，深化研究生教育改革，加大学科专业调整力度，建立招生培养就业联动机制，完善导师全方位育人职责，提高人才综合竞争力，是一个较为漫长的过程，需要在较长时间才能取得成效。因此，在短期内我校研究生就业面临的形势依然不容乐观，明年研究生就业压力依然很大，学校就业指导工作仍任重道远。

为了促进 2018 届毕业生顺利就业，新的一年研究生处将加强研究生就业指导，完善就业指导机制，强化队伍建设，理顺就业运行机制。重点做好以下工作：第一，做好就业指导与服务工作，加强研究生就业观念、就业技能、职业规划、创业培训等方面的指导力度，促进研究生转变观念，提升研究生就业技能；加大就业政策宣传力度，鼓励研究生到基层、到企业就业，让每一位毕业生，特别是少数民族毕业生都了解政策，用足用好政策，充分发挥好政策的效力。第二，督促各学院深化教学改革，强化职业导向，并利用好研究生会组织开展比如就业模拟面试、就业指导讲座等系列活动，提高研究生的就业综合竞争力。第三，加强研究生就业队伍建设，落实就业指导责任制，提升就业指导水平和服务质量。同时，也希望自治区教育厅、人力资源和社会保障厅多组织大型有针对性的专场招聘会，提供更多的就业岗位，并出台一些针对女性、少数民族毕业生的就业优惠和帮扶政策，

新疆师范大学研究生就业质量年度报告

从法律上、就业岗位上抵制社会就业歧视现象，加大特殊困难群体就业援助，拓宽毕业生的就业渠道。

新疆师范大学研究生处

2018年1月15日